

項目名	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	目標及びその他（定義・集計方法含む）
健康診断受診率	100%	100%	100%	100%		
適性体重者率	76.1%	73.6%	73.7%			2020年・2021年・2022年：関東ITソフトウェア健康組合スコアリングレポートより ※2023年はスコアリングレポートが届き次第更新予定
有所見率		22.4%	24.6%	29.3%		春と秋に実施している健康診断でのそれぞれの有所見率を求め、その平均を算出
運動習慣者比率	10.3%	18.4%	17.8%	18.2%		※1回30分以上の軽く汗かく運動を週2日以上、1年以上実施している者の割合 2020年・2021年・2022年：関東ITソフトウェア健康組合スコアリングレポートより 2023年：自社アンケートより集計（1回30分以上の運動を週2日以上していると回答した者の割合） ※2023年はスコアリングレポートが届き次第更新予定
喫煙率	20.5%	17.6%	16.1%	17.8%		2027年度までの目標値：15%以下 2020年・2021年・2022年：関東ITソフトウェア健康保険組合スコアリングレポートより 2023年：自社アンケートより集計（スコアリングレポートが届き次第更新予定）
ストレスチェック受検率	94.9%	95.3%	94.4%	95.90%		
健康リスク総合指数（ストレスチェック）	101	94	98	94		
労働者の1月あたりの平均時間外労働	技術職（正社員） 12.4時間 事務職（正社員） 17.3時間	全社平均 11.2時間 技術職 11.6時間 事務職 8.3時間	全社平均 10.8時間	全社平均 10.65時間		計算方法：各月の総時間外労働時間÷各月の総社員数を算出し、その12か月平均を用いる（7月～翌6月） 2027年度までの目標値：15時間以下の達成及び継続 ※2021年より全社員へ集計方法を変更
有給休暇取得率	76.7%	78.1%	83.3%	87.50%		計算方法：各年1～12月までの総付与日数÷各年1～12月までの総取得日数×100 2027年までの目標値：85%以上の達成及び継続
平均勤続年数	-	2.6年	3.4年	3.7年	4.1年	平均勤続年数：7月1日時点での従業員において算出
離職率	22.4%	19.4%	11.57%	22%		離職率：7月1日時点での従業員数をもとにした、翌6月30日までに退職した従業員数における割合
休職率（全て）	3.4%	5.9%	5.80%	3.94%		休職率：休職者数の割合。7月1日時点での従業員数を分母とし、翌6月30日までに休職した社員数を分子とする 2027年までの目標値：6%以下の継続
休職率（メンタルヘルス不調）	3.4%	5.2%	4.1%	3.94%		休職率：メンタルヘルスを起因とする休職者数の割合。7月1日時点での従業員数を分母とし、 翌6月30日までに休職した社員数を分子とする 2027年までの目標値：6%以下の継続
プレゼンティーズム	-	-	71.9%	78%		健康な状態で発揮できるパフォーマンスを100%としたときに、過去1ヶ月で80%以上発揮できたと感じる社員の割合。 ※SPQ（東大1項目版）を用いて測定 ※2022年より集計 2027年までの目標値：75%以上の達成及び継続
アブセンティーズム	-	0.34日	0.69日	0.43日		病気や体調不良で社員が欠勤（休暇取得）した日数の平均 計算方法：各月の総欠勤・休暇（病気・体調不良）日数÷各月の総社員数を算出し、その12か月平均を用いる 2027年までの目標値：0.5日以下の達成及び継続 ※2021年は欠勤日数を代替指標として使用。休職による日数もカウント
ワークエンゲイジメント	-	-	全平均3.3 活力3.3 熱意3.4 没頭3.2	全平均3.3 活力3.2 熱意3.4 没頭3.2		※ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度（UWES）17項目版を用いて測定 ※2022年より集計 2027年までの目標値：3.8以上の達成及び継続
労働災害に関する指標			発生件数：0件 強度率：0 度数率：0	発生件数：0件 強度率：0 度数率：0		計算方法 強度率：延労働損失日数÷延実労働時間数×1,000 度数率：労働災害による死傷者数÷延実労働時間数×1,000,000